

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА И ЗВЕРОВОДСТВА
имени профессора Б.М. Житкова»

ФГБНУ ВНИИОЗ им. проф. Б.М. Житкова



610020, г. Киров, ул. Преображенская, 79. тел. (8332) 64-72-26
www.vniioz1922.ru e-mail: vniioz43@mail.ru

ПРИКАЗ

№ 1/41-А

30.07.2026 г

***О проведении конкурса на замещение должности
заместителя директора по научной работе и
формировании конкурсной комиссии***

В соответствии с частью третьей статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», в связи с открытием вакансии и в целях проведения открытого конкурсного отбора на замещение должности заместителя директора по научной работе,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должности заместителя директора по научной работе Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт охотничьего хозяйства и звероводства имени профессора Б.М. Житкова» (далее – Институт).

2. Установить, что конкурс проводится на замещение должности, включённой в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утверждённый Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715.

3. Сформировать конкурсную комиссию для проведения конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе в следующем составе:

- Сергеев А.А. – к.б.н., директор Института (председатель комиссии)
- Анисимов Д.С., заместитель министра охраны окружающей среды Кировской области (член комиссии);
- Троицкий А.Н., председатель Кировского ООиР (член комиссии);
- Кононов П.И., д.ю.н., профессор Волго-Вятского института (филиала) МГЮА им. О.Е. Кутафина (член комиссии);
- Шулятьев А.А., к.б.н., доцент ВятГАТУ (член комиссии);
- Липатникова С.В., представитель первичной профсоюзной организации Института (член комиссии);
- Перевозчикова М.А., представитель первичной профсоюзной организации Института (член комиссии).

Ответственным секретарем комиссии назначить ученого секретаря Института В.А. Соловьева. Ответственный секретарь в расчет кворума не входит и в голосовании не участвует.

4. Конкурсной комиссии:

- обеспечить проведение конкурса в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утверждённым Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715;

- разместить объявление о проведении конкурса на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> не менее чем за двадцать дней до даты проведения конкурса;

- в объявлении о конкурсе указать: место и дату проведения конкурса, дату окончания приёма заявок, полное наименование должности и квалификационные требования к ней (Приложение №1 к настоящему приказу), перечень количественных показателей результативности труда претендента (Приложение №2 к настоящему приказу), условия трудового договора;

- организовать приём заявок от претендентов через портал вакансий в порядке, установленном пунктом 9 Порядка;

- по итогам рассмотрения заявок, а также результатов очного собеседования, составить рейтинг претендентов на основе оценки их квалификации, опыта и результативности, определить победителя конкурса (Приложение №3 к настоящему приказу);

- в течение трёх рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса разместить соответствующее решение на официальном сайте Института и на портале вакансий.

5. Ответственному секретарю комиссии:

- обеспечить подготовку и размещение объявления о проведении конкурса в установленном порядке.

6. Инспектору по кадрам Колесниченко С.В.

- организовать приём документов от претендентов в соответствии с требованиями Порядка;

- после определения победителя конкурса подготовить проект трудового договора для заключения с победителем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 336.1);

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

Директор института

А.А. Сергеев

С приказом ознакомлены члены комиссии:

_____ /	_____ /
_____ /	_____ /
_____ /	_____ /
_____ /	_____ /

Соловьев В.А. _____ ученый секретарь

Колесниченко С.В. _____ инспектор по кадрам

Квалификационные требования к должности заместителя директора по научной работе
ФГБНУ ВНИИОЗ им. проф. Б.М. Житкова

1. Требования к образованию и учёной степени:

1.1. Наличие высшего профессионального образования (специалитет, магистратура) по направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности Института (охотоведение и звероводство либо смежные дисциплины биологических, ветеринарных, зоотехнических, сельскохозяйственных наук).

1.2. Наличие учёной степени доктора или кандидата наук по специальностям, соответствующим научным направлениям Института.

2. Требования к стажу и опыту работы:

2.1. Стаж научной работы не менее 10 лет.

2.2. Опыт научно-организаторской работы на руководящих должностях в научных организациях не менее 5 лет.

2.3. Опыт руководства и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) не менее 5 лет.

3. Требования к профессиональным компетенциям:

3.1. Способность осуществлять стратегическое планирование деятельности Института, формулировать новые направления исследований и разработок.

3.2. Способность формировать планы научно-исследовательских работ Института, координировать деятельность соисполнителей научно-исследовательских работ при их совместном выполнении с другими организациями.

3.3. Способность обобщать результаты научных исследований Института, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

3.4. Способность представлять результаты деятельности Института на научных конференциях, научно-организационных совещаниях, в масс-медиа.

3.5. Способность определять сферу применения результатов научных исследований.

3.6. Способность координировать и контролировать деятельность научных, научно-вспомогательных и административных подразделений Института.

3.7. Способность руководить научно-исследовательскими работами фундаментального и прикладного характера.

3.8. Владение иностранным (желательно английским) языком на уровне, достаточном для профессионального общения и работы с зарубежными научными источниками.

3.9. Навыки работы с современными средствами коммуникации и вычислительной техникой; опыт работы в автоматизированных информационных системах Минобрнауки России, Единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения (Домен «Наука и инновации»), на платформе eLIBRARY.RU и иных аналогичных системах.

4. Требования к знаниям:

4.1. Системные знания основных направлений современного охотоведения, дичеразведения, звероводства и смежных дисциплин.

4.2. Законодательство Российской Федерации в сфере охоты и сохранения охотничьих ресурсов.

4.3. Знание законодательных и нормативных правовых актов, определяющих направления развития науки в Российской Федерации и деятельность научных учреждений.

4.4. Знание основных достижений отечественной и зарубежной науки в областях деятельности Института, а также результатов исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями.

4.5. Знание современных методов и средств организации и проведения научных исследований и разработок, обобщения и обработки информации.

4.6. Знание методов планирования и финансирования научных исследований и разработок.

4.7. Знание порядка заключения и исполнения договоров и контрактов, экономики научной сферы, организации труда и управления.

4.8. Знание основ трудового законодательства Российской Федерации.

4.9. Знание основ международного права, законодательства Российской Федерации и внутренних требований Института в области интеллектуальной и материальной собственности, регулирования деятельности бюджетных организаций.

4.10. Знание требований и правил охраны труда, пожарной и гражданской безопасности.

5. Требования к результатам интеллектуальной деятельности:

5.1. Наличие не менее 70 научных трудов, в том числе статей, опубликованных в отечественных и зарубежных рецензируемых научных изданиях; докладов на общероссийских и международных конференциях, симпозиумах, совещаниях.

5.2. Наличие не менее 30 научных трудов, опубликованных в рецензируемых изданиях.

5.3. Наличие не менее 10 научных трудов, опубликованных в рецензируемых научных изданиях Единого государственного перечня научных изданий («Белого списка»).

5.4. Наличие монографий и (или) методических разработок по вопросам охотоведения и звероводства или смежным дисциплинам.

5.5. Наличие патентов на изобретения и (или) иных охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (при наличии).

6. Требования к участию в научных проектах и подготовке кадров:

6.1. Участие в научных проектах по программам Российской академии наук, Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям, грантам) в качестве исполнителя и (или) руководителя.

6.2. Наличие опыта организации и проведения научных мероприятий международного уровня по охотоведению и звероводству.

6.3. Наличие опыта подготовки аспирантов и (или) соискателей учёных степеней; осуществление научного руководства аспирантами и соискателями.

6.4. Наличие опыта создания и (или) руководства научными лабораториями и (или) иными структурными научными подразделениями.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента
на должность заместителя директора по научной работе
ФГБНУ ВНИИОЗ им. проф. Б.М. Житкова

№ п/п	Количественный показатель результативности труда	Единица измерения	Минимальное значение	Комментарий
1.	Общее количество опубликованных научных трудов (статей, монографий, и др.) по тематике института	шт.	70	По вопросам охотоведения и звероводства за весь период научной деятельности
2.	Количество научных трудов по тематике института, опубликованных в рецензируемых научных изданиях	шт.	30	По вопросам охотоведения и звероводства за весь период научной деятельности
3.	Количество научных трудов по тематике института, опубликованных в рецензируемых научных изданиях Единого государственного перечня научных изданий («Белого списка»)	шт.	10	По вопросам охотоведения и звероводства за весь период научной деятельности
4.	Количество монографий и (или) методических разработок по тематике института	шт.	1	По вопросам охотоведения и звероводства или смежным дисциплинам
5.	Количество патентов на изобретения и (или) иных охраняемых результатов интеллектуальной деятельности по тематике института	шт.	По факту	При наличии
6.	Количество научных проектов (грантов, договоров, контрактов), в которых претендент участвовал в качестве руководителя или ответственного исполнителя	шт.	По факту	По программам РАН, Минобрнауки России, российским и международным контрактам

№ п/п	Количественный показатель результативности труда	Единица измерения	Минимальное значение	Комментарий
7.	Количество защитивших диссертации (по охотоведению и звероводству) лиц, научное руководство которыми осуществлял претендент	чел.	По факту	Кандидатские и докторские диссертации
9.	Количество организованных и проведённых научных мероприятий международного уровня по охотоведению и звероводству	шт.	По факту	В качестве руководителя или организатора
10.	Количество созданных и (или) возглавляемых научных лабораторий и (или) иных структурных научных подразделений	шт.	По факту	За весь период научно- организаторской деятельности

Для объективного ранжирования кандидатов на должность заместителя директора по научной работе используется **100-балльная система оценки.**

Оценочная таблица для члена конкурсной комиссии

ФИО члена комиссии: _____

Дата заполнения: _____

ФИО кандидата: _____

№	Критерий оценки	Макс. балл	Оценка (баллы)	Примечания / комментарии
I. КВАЛИФИКАЦИЯ И ОБРАЗОВАНИЕ		5		
1.1	Наличие высшего профессионального образования по профилю деятельности Института	2		
1.2	Наличие учёной степени: кандидат наук – 2 балла, доктор наук – 3 балла	3		
II. ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		10		
2.1	Стаж работы на руководящих должностях в научных организациях (менее 5 лет – 0–2, 5–10 лет – 3–4, свыше 10 лет – 5)	5		
2.2	Опыт руководства и выполнения НИОКР в научных организациях (менее 5 лет – 0–2, 5–10 лет – 3–4, свыше 10 лет – 5)	5		
III. НАУЧНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		15		
3.1	Общее количество научных трудов (менее 70 – 0–2, 70–100 – 3–4, свыше 100 – 5)	5		
3.2	Количество публикаций в рецензируемых изданиях	5		

№	Критерий оценки	Макс. балл	Оценка (баллы)	Примечания / комментарии
	(менее 30 – 0–2, 30–50 – 3–4, свыше 50 – 5)			
3.3	Наличие монографий и/или методических разработок (от 1 до 2 – 3, 3 и более – 5)	5		
IV. УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ ПРОЕКТАХ		5		
4.1	Участие в проектах по программам РАН, Минобрнауки, российским и международным грантам (исполнитель – 2, руководитель – 5)	5		
V. ПОДГОТОВКА НАУЧНЫХ КАДРОВ		5		
5.1	Наличие опыта научного руководства аспирантами/соискателям и (подготовка 1 защитившегося – 2, 2–3 – 3, 4 и более – 5)	5		
VI. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		10		
6.1	Владение английским языком (чтение профессиональной литературы – 2, устная речь – 3, свободное владение – 5)	5		
6.2	Навыки работы в автоматизированных системах Минобрнауки и др.	5		
VII. РЕЗУЛЬТАТЫ СОБЕСЕДОВАНИЯ		50		
7.1	Стратегическое видение развития Института, формулирование новых направлений исследований	10		

№	Критерий оценки	Макс. балл	Оценка (баллы)	Примечания / комментарии
7.2	Управленческие и организаторские способности, умение координировать коллективы	10		
7.3	Знание специфики научных направлений Института (охотоведение, звероводство и смежные области)	10		
7.4	Коммуникативные навыки, способность аргументированно излагать позицию, публичная презентация	10		
7.5	Мотивация, готовность к выполнению обязанностей, понимание задач заместителя директора	10		
ИТОГО		100		

Порядок оценивания

- Документальная часть (разделы I–VI) заполняется членами комиссии до собеседования на основании предоставленных кандидатом документов (резюме, список трудов, копии дипломов, сертификатов и т.п.).
- При оценке критериев, связанных с количеством научных трудов, принимаются во внимание только те работы, которые непосредственно соответствуют тематике научных исследований Института (охотоведение, звероводство и смежные дисциплины, перечисленные в разделе «Деятельность» конкурсной документации). Работы по иным направлениям (не связанным с профилем Института) не учитываются при подсчёте количественных показателей.
- Для подтверждения принадлежности публикации к тематике Института кандидат обязан в заявке указать только соответствующие работы. В случае сомнения члены комиссии вправе запросить у кандидата дополнительные пояснения. Для сравнения и проверки публикационных показателей претендентов может использоваться электронная научная библиотека e-library.
- При сопоставлении кандидатов, набравших близкие (различающиеся не более чем на 10 % от максимального балла) итоговые суммы, а также при принятии решения о победителе в случае равенства баллов, предпочтение отдаётся кандидату, имеющему большее число публикаций, в которых число авторов составляет менее пяти, а также публикаций, в которых кандидат является первым автором (или единственным автором).
- Члены комиссии при заполнении оценочной таблицы могут в графе «Примечания» фиксировать количество таких публикаций для каждого кандидата, что упрощает последующее ранжирование.
- Результаты собеседования (раздел VII) выставляются после личной беседы с кандидатом. Каждый подкритерий оценивается по 10-балльной шкале, где:

- 0–2 балла – качество не проявлено или выражено крайне слабо;
- 3–5 баллов – качество выражено удовлетворительно;
- 6–8 баллов – качество выражено хорошо;
- 9–10 баллов – качество выражено в высокой степени.

2. Методика собеседования

Для объективной оценки по каждому из пяти подкритериев рекомендуется заранее подготовить примерные вопросы, позволяющие выявить соответствующие компетенции.

3. Расчёт итогового рейтинга

- Секретарь комиссии суммирует баллы по всем разделам для каждого кандидата.
- Итоговый балл кандидата = среднее арифметическое сумм, выставленных всеми членами комиссии.
- Рейтинг строится по убыванию среднего балла.
- Победителем признаётся кандидат, набравший наибольшее количество баллов.

4. Обеспечение объективности

- Члены комиссии заполняют таблицу индивидуально и конфиденциально.
- После заполнения таблиц между членами комиссии проводится обсуждение для уточнения позиций.
- Все оценочные листы и протоколы заседания хранятся в конкурсном деле в соответствии с требованиями делопроизводства.
- Члены комиссии, представляющие профсоюзную организацию, оценивают наравне с другими и имеют право задавать вопросы в ходе собеседования.
- Секретарь комиссии в оценке не участвует
- В случае равенства итоговых баллов окончательный выбор делает председатель комиссии.